

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Konsulting organizacyjny		Kod 1011105371011103581
Kierunek studiów Inżynieria zarządzania - studia niestacjonarne I	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) (brak)	Rok / Semestr 4 / 7
Ścieżka obieralności/specjalność -	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obieralny
Stopień studiów: I stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) niestacjonarna	
Godziny Wykłady: - Ćwiczenia: - Laboratoria: - Projekty/seminaria: 150		Liczba punktów 2
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (brak)		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) (brak)
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki nauki społeczne nauki ekonomiczne		Podział ECTS (liczba i %) 2 100% 2 100%
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca: opiekun pracy inżynierskiej email: imie.nazwisko@put.poznan.pl, tel. - (61) 665 3374 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań,		
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	Wiedza z przedmiotów objętych standardami kształcenia na studiach I stopnia na kierunku Zarządzanie.
2	Umiejętności:	Umiejętności nabyte podczas nauki przedmiotów objętych standardami kształcenia na studiach I stopnia na kierunku Zarządzanie.
3	Kompetencje społeczne	Kompetencje społeczne nabyte podczas nauki przedmiotów objętych standardami kształcenia na studiach I stopnia na kierunku Zarządzanie.
Cel przedmiotu: Celem przedmiotu jest zwaloryzowanie wiedzy ze studiów do przeprowadzenia analizy procesów w głównych podsystemach funkcyjnych przedsiębiorstwa/ instytucji oraz zaprojektowanie niezbędnych zmian tych procesów.		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza:		
1. Ma podstawową wiedzę o cyklu życia systemów społeczno-technicznych - [K03-InzA_W01] 2. Zna podstawowe metody, techniki, narzędzia i materiały stosowane przy rozwiązywaniu prostych zadań inżynierskich z zakresu budowy i eksploatacji maszynkierunku studiów - [K04-InzA_W02] 3. Ma podstawową wiedzę niezbędną do rozumienia pozatechnicznych uwarunkowań działalności inżynierskiej; zna podstawowe zasady bezpieczeństwa i higieny pracy obowiązujące w przemyśle budowy maszyn - [K05-InzA_W03] 4. Zna typowe technologie przemysłowe i w sposób pogłębiony zna technologie budowy i eksploatacji maszyn - [K07-InzA_W05] 5. Zna metody i narzędzia projektowania struktur organizacyjnych zarządzania - [K1A_W10]		
Umiejętności:		

<p>1. Potrafi planować i przeprowadzać eksperymenty, w tym pomiary i symulacje komputerowe, interpretować uzyskane wyniki i wyciągać wnioski - [K01-InzA_U1]</p> <p>2. Potrafi wykorzystać do formułowania i rozwiązywania zadań inżynierskich metody analityczne, symulacyjne oraz eksperymentalne - [K01-InzA_U2]</p> <p>3. Potrafi - przy formułowaniu i rozwiązywaniu zadań inżynierskich ? dostrzegać ich aspekty systemowe, społeczno-techniczne, organizacyjne i ekonomiczne i pozatechniczne - [K01-InzA_U3]</p> <p>4. Potrafi dokonać wstępnej analizy ekonomicznej podejmowanych działań inżynierskich - [K01-InzA_U4]</p> <p>5. Potrafi dokonać krytycznej analizy procesów technologicznych produkcji maszyn i organizacji systemów produkcyjnych - [K01-InzA_U5]</p> <p>6. Potrafi dokonać identyfikacji zadań projektowych i rozwiązywać proste zadania projektowe w zakresie budowy i eksploatacji maszyn - [K01-InzA_U6]</p> <p>7. Potrafi zastosować typowe metody rozwiązywania prostych problemów z zakresu budowy i eksploatacji maszyn - [K01-InzA_U7]</p> <p>8. Potrafi zaprojektować konstrukcję i technologię prostych części i podzespołów maszyn oraz zaprojektować organizację jednostek produkcyjnych pierwszego stopnia złożoności - [K01-InzA_U8]</p>
<p>Kompetencje społeczne:</p> <p>1. Jest odpowiedzialny za pracę własną i jest gotowy do pracy w zespole - [K1A_K02]</p> <p>2. Dostrzega zależności przyczynowo-skutkowe w realizacji postawionych celów - [K1A_K03]</p> <p>3. Jest przygotowany do realizacji przedsięwzięć biznesowych wykorzystując podejście systemowe z uwzględnieniem aspektów technicznych, ekonomicznych marketingowych, prawnych, organizacyjnych i finansowych - [K1A_K07, K01-InzA_K2]</p> <p>4. Rozumie pozatechniczne aspekty i skutki działalności inżynierskiej - [K01-InzA_K1]</p>

Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia		
Ocena formująca: Bieżąca ocena propozycji zmian organizacyjnych przeprowadzona przez opiekuna pracy inżynierskiej. Ocena podsumowująca: Ocena przygotowanej przez dyplomanta prezentacji, stanu zaawansowania badań pracy dyplomowej i jej omówienie.		
Treści programowe		
Analiza procesów/systemów: rozwoju i wprowadzenia produktu na rynek, marketingu i sprzedaży, sterowania operacjami, sterowania ekonomicznego przedsiębiorstwem, zarządzania zasobami ludzkimi. człowiek - środowisko pracy. Projekt zmian wybranych procesów/systemów. Koncepcja procesowo zorientowanej struktury organizacyjnej.		
Literatura podstawowa:		
Literatura uzupełniająca:		
Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta		
Czynność	Czas (godz.)	
1. Przygotowanie do wykonania konsultingu organizacyjnego	15	
2. Praca własna studenta	160	
3. Prezentacja wyników i zaliczenie	5	
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	180	2
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	5	0
Zajęcia o charakterze praktycznym	160	2